

# Nieuwsbrief

## **Fusienieuws voor medewerkers OSG Schoonoord**

Om per 1 augustus als één organisatie verder te kunnen gaan moet er nog wel het nodige gebeuren. Op allerlei gebieden en niveaus wordt er hard gewerkt om dit voor elkaar te krijgen. In de fusie effect rapportage (FER) is vastgesteld dat de fusie voor de meeste medewerkers weinig structurele gevolgen heeft.

Dat wil niet zeggen dat je er niets van merkt:

### ***Stichting Schoonoord als juridisch werkgever***

In juridische zin zal de stichting OSG Schoonoord ophouden te bestaan. Het gevolg daarvan is dat alle medewerkers OSG Schoonoord een nieuwe aanstelling (akte van benoeming) krijgen bij NUOVO Scholengroep, de naam van de nieuwe organisatie en tevens de stichting waar de NUOVO medewerkers nu een aanstelling hebben. De medewerkers van OSG Schoonoord behouden hun opgebouwde rechten zoals de duur van het dienstverband of salarisafspraken. Deze rechten gaan mee in de nieuwe aanstelling.

Administratief gezien betekent het opheffen van een stichting ook dat er fiscaal en financieel moet worden afgesloten. Dit zorgt ervoor dat alle medewerkers van OSG Schoonoord in augustus het tot dan toe opgebouwde vakantiegeld en eindejaarsuitkering krijgen uitbetaald. Om vanaf 1 augustus weer op te bouwen. In 2019 ontvang je als OSG Schoonoord medewerker vakantiegeld en eindejaarsuitkering dus in twee tranches.

### ***Personele gegevens***

Vanwege de nieuwe aanstelling bij NUOVO Scholengroep worden de personeelsgegevens overgezet uit de systemen van OSG Schoonoord naar de systemen van NUOVO. Dit is noodzakelijk om vanaf augustus 2019 de salarisbetaling goed te laten verlopen. Door deze wijziging wordt iedere medewerker automatisch af- en aangemeld bij de diverse instanties. Ook de noodzakelijke gegevens uit het personeelsdossier worden overgezet naar het systeem van NUOVO. Inzage in het eigen dossier is op afspraak mogelijk.

## ***Arbeidsvoorwaarden***

De nieuwe organisatie wil al haar medewerkers per fusiedatum een gelijke set arbeidsvoorwaarden kunnen bieden. Dat betekent dat de arbeidsvoorwaardelijke regelingen van beide werkgevers geharmoniseerd worden.

Als uitgangspunt voor deze harmonisering is in de FER geformuleerd dat we gaan voor: “de voor de medewerker beste regeling binnen de budgettaire ruimte”.

Voor de harmonisatie is een extern projectleider aangetrokken. In een parallel project wordt ook het in beide besturen geldende personeelsbeleid geharmoniseerd. De GMR speelt een belangrijke rol in deze projecten.

Alle arbeidsvoorwaardelijke regelingen horend bij de nieuwe organisatie zullen zo snel mogelijk na de fusie digitaal beschikbaar zijn.

## ***Bestuursbureau/Bedrijfsbureau***

Voor het gros van de medewerkers verandert er structureel niet veel. Voor een deel van de medewerkers juist wel. De medewerkers van beide bestuursbureau's/bedrijfsbureau's ondervinden namelijk de meeste gevolgen van de aanstaande fusie.

Met name de medewerkers van het bestuursbureau OSG Schoonoord moeten zich verhouden tot veranderingen in hun functie, de locatie (werkplek) en nieuwe collega's. Alle medewerkers van bestuursbureau Schoonoord onderzoeken op dit moment wat deze veranderingen concreet voor hen persoonlijk gaan inhouden.

Medewerkers van het bedrijfsbureau NUOVO (dat is de naam

daarvan bij NUOVO) maken kennis met hun nieuwe collega's en verhouden zich tot aanpassingen in hun werk en verantwoordelijkheden.

De locatie van het bedrijfsbureau NUOVO in Utrecht-Papendorp zal gedurende de zomervakantie worden aangepast zodat er voor iedereen voldoende en geschikte werkruimte ontstaat.

## ***ICT***

De ICT-omgevingen van OSG Schoonoord en NUOVO worden in de zomer samengevoegd tot één gezamenlijke omgeving. Alle applicaties en data die je gebruikt, worden overgezet in de gezamenlijke omgeving en blijven gewoon beschikbaar. Wat verandert, is de loginnaam en daarmee het emailadres. Achter de @ staat de naam van je school. Voor de medewerkers van het bedrijfsbureau verandert @osgs.nl in @nuovo.eu. De @osgs.nl mail zal automatisch worden doorgestuurd naar het nieuwe emailadres. Jouw nieuwe mailadres wordt na de overgang gebruikt als inlognaam voor andere systemen. Per systeem word je hierover later verder geïnformeerd.

In het komende half jaar zullen op de scholen de WiFi-netwerken worden geoptimaliseerd en krijgen daarbij een nieuwe WiFi-naam. De computers worden voorzien van een nieuwe installatie met de applicaties die al worden gebruikt.

De rol van de ICT-ers zal veranderen van techniek naar meer de focus op het ondersteunen bij het toepassen van ICT in het onderwijs. Onze ICT-partner (Actacom) is verantwoordelijk voor de techniek.

Jonne Gaemers

bestuurder

---

## Volgende keer....

In mei volgt een nieuwsbrief onder de noemer van #Fusiedialoog met nog meer informatie voor het personeel van beide organisaties over de fusie.

---



OSG Schoonoord, Postbus 16, 3700 AA ZEIST

[Uitschrijven](#) | [Inschrijving bewerken](#)

MailPoet