

Het Openbaar VMBO en MAVO Zeist, als onderdeel van OSG Schoonoord, heeft de volgende vacatures:

teamleider voor de onderbouw bb/kb

teamleider voor de bovenbouw bb/kb

teamleider voor de mavo

De teamleider bouwt samen met de ongeveer 20 teamleden aan onderwijs dat haar leerlingen ruimte en uitdaging biedt om hun talenten optimaal te ontwikkelen en daarbij uitstekende prestaties te leveren. OSG Schoonoord wil leerlingen stimuleren mondige burgers te worden die in staat zijn zelfstandig een oordeel te vormen en verantwoordelijkheid voor zichzelf en hun medemensen te nemen.

Startdatum: tussen mei en augustus 2018

Het openbaar vmbo en mavo Zeist (OVZ) biedt de leerlingen kansen om hun talenten te ontwikkelen. Zo heeft de school het expressieprofiel en het sportprofiel.

De school kent 3 niveaus en een opleiding in ontwikkeling. Er zijn 3 profielen om in de bovenbouw van basis- en kaderberoeps te kiezen en er is actief beleid voor de doorstroom naar de havo. De entree opleiding is in ontwikkeling. Wij bieden de profielen Economie en ondernemen, Zorg en Welzijn en Dienstverlening en Producten.

De school staat met het openbaar Lyceum op het landgoed Schoonoord en samen met de vestigingen Maarsbergen en Doorn maakt het onderdeel uit van OSG Schoonoord.

De bb en kb richting en de kleinschalige mavo huisvesten in 2 verschillende gebouwen.

Organisatiestructuur

De teamleiders van het OVZ vormen samen met de directeur het managementteam.

Opdracht

De school staat voor een wijziging van de directiestructuur. Tot aan dit schooljaar is er gewerkt met jaarlaagecoördinatoren. In het kader van een professionaliseringsslag is er gekozen voor een andere directiestructuur. De teams worden omgevormd tot logische onderwijskundige eenheden en zelf organiserend vermogen zal het credo worden. Als teamleider zorg je ervoor dat de leden van het nieuwe team hun draai vinden en dat professionele kwaliteiten zo goed mogelijk worden benut en versterkt. Met je nieuwe team werk je aan kwalitatief goed onderwijs dat leerlingen aanspreekt. Dat vergt lef, innovatiekracht en creativiteit.

Met je collega-teamleiders zorg je voor een professioneel klimaat dat tot uiting moet komen in de volledige ontplooiing van de medewerkers en de leerlingen.

1 Pas je in het profiel van de teamleider OVZ?

Uit je sollicitatieformulier en cv blijkt dat je hoog scoort op de volgende criteria:

- ervaring met het planmatig implementeren van veranderingen in het onderwijs
- brede kennis van onderwijskundige ontwikkelingen
- een onderwijsbevoegdheid
- een (bijna) afgeronde managementopleiding of de bereidheid daarmee te starten.

Uit je sollicitatiebrief blijkt ook je motivatie en keuze voor 1 van de 3 functies.

In gesprekken wordt duidelijk dat je een inhoudelijk bijdrage kunt leveren aan de ontwikkeling van de school en dat je hoog scoort op de volgende kwaliteiten:

- **Coachend leiderschap:** je helpt de leden van je team systematisch en doelgericht hun aandeel te leveren in mooi, nieuw onderwijs. Je zet in op de ontwikkeling van je teamleden. Je evalueert bij collega's en leerlingen wat werkt en stelt in onderling overleg bij wat beter kan.
- **Onderwijskundig leiderschap:** je hebt visie op eigentijds leren, hart voor de leerlingen en weet hoe je met een team procesmatig aan nieuw onderwijs werkt. Je zorgt dat jouw team een helder plan van aanpak heeft, dat jij goed monitort. Je doet graag een beroep op de expertise van je professionals en creëert een klimaat waarin het loont iets nieuws te proberen. Je borgt wat werkt.
- **Teamspeler:** je werkt samen met je team, je collega-teamleiders, de directeur en met de toeleverende scholen en het vervolgonderwijs aan één proces: een persoonlijk leertraject voor elke leerling. Je wisselt visie en ideeën tijdig uit, stemt af en informeert alle partijen.
- **Communicatieve vaardigheden:** je voelt andere mensen goed aan en laat merken dat jij je in wilt zetten voor hun welzijn. Je bent goed in staat aan te geven waar het heen moet en daarop relationeel te sturen. Je bent betrouwbaar.

De FUWA-teamleider VO schaal 12 is van toepassing. Het betreft een volledige aanstelling.

Het betreft een tijdelijke aanstelling voor 1 jaar met goede vooruitzichten op een vast dienstverband.

De teamleider geeft minimaal 1 dagdeel les.

Procedure en tijdsplanning:

sluitingsdatum sollicitatie	19 maart
brieveselectie	23 maart
1 ^{ste} gesprekken ronde	03-06 april
afroeiende gesprekken ronde	09-13 april

Een assessment kan deel uitmaken van de sollicitatieprocedure

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met de directeur, RC Schuurman
r.schuurman@osgs.nl

Uw sollicitatiebrief en CV kunt u sturen aan Mevrouw S. Lourens- Baan, s.lourensbaan@osgs.nl